

酒店餐饮业最低工资条例

员工确认

政策：酒店餐饮业雇主必须向在条例生效之日的每位员工提供书面通知，并在所有新员工入职时提供书面通知。

酒店餐饮业雇主须知：应向每位员工提供一份《员工通知》材料，并确定填写《员工收到确认表》。酒店餐饮业雇主应保留已填写的确认表，并应市政府要求提供查阅。

酒店餐饮业雇主名称：_____ 电话号码：_____
地址：_____

您是收到此通知的一名雇员，因为您的雇主被认定为位于圣地亚哥市的酒店餐饮业雇主。本工作场所受《酒店餐饮业最低工资条例》约束。

这是您的权利

最低工资要求

针对在圣地亚哥市境内工作的小时数，酒店餐饮业雇主必须向员工支付不低于最低工资标准的薪酬：

生效日期	酒店和游乐园	活动中心
2026年7月1日	每小时 19.00 美元	每小时 21.06 美元
2027年7月1日	每小时 20.50 美元	每小时 22.00 美元
2028年7月1日	每小时 22.00 美元	每小时 23.00 美元
2029年7月1日	每小时 23.50 美元	每小时 24.00 美元
2030年7月1日	每小时 25.00 美元	每小时 25.00 美元

自 **2031 年 7 月 1 日** 起，最低工资将根据消费者价格指数（CPI）逐年提高。市政府将于每年4月1日前公布调整后的最低工资标准。如果联邦、州或市的最低工资法要求更高的工资，雇主必须支付适用的最高的最低工资。

报复

酒店餐饮业雇主不得因雇员行使条例赋予的权利而对其进行报复。报复行为包括威胁、恐吓、骚扰、纪律处分、解雇、降职、停职、减少工时或对雇员采取任何其他不利的就业行动。

员工签字即表示已收到《员工通知》：

员工姓名（姓，名）：	
地址：	
电话号码：	
电子邮件：	
员工签名：	
日期：	

雇主必须保留此表格。

圣地亚哥市 - 最低工资计划 SDMinWage@sandiego.gov (619) 235-5912