

SẮC LỆNH VỀ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU TRONG LĨNH VỰC DU LỊCH - NHÀ HÀNG - KHÁCH SẠN XÁC NHẬN CỦA NHÂN VIÊN

CHÍNH SÁCH: Các nhà tuyển dụng trong lĩnh vực du lịch - nhà hàng - khách sạn phải cung cấp thông báo bằng văn bản cho từng nhân viên vào ngày Sắc Lệnh có hiệu lực, và cho tất cả nhân viên mới vào thời điểm tuyển dụng.

HƯỚNG DẪN DÀNH CHO CÁC NHÀ TUYỂN DỤNG TRONG LĨNH VỰC DU LỊCH - NHÀ HÀNG - KHÁCH SẠN: Mỗi nhân viên sẽ được cung cấp một bản sao của tài liệu "Thông Báo Dành Cho Nhân Viên", đồng thời hoàn tất mẫu "Xác Nhận Đã Nhận Của Nhân Viên". Xác Nhận Biên Nhận Của Nhân Viên đã hoàn tất phải được nhà tuyển dụng trong lĩnh vực du lịch - nhà hàng - khách sạn lưu giữ và sẵn sàng để Thành Phố xem xét khi có yêu cầu.

Tên Nhà Tuyển Dụng Trong Lĩnh Vực Du Lịch - Nhà Hàng - Khách Sạn: _____
Số Điện Thoại: _____ **Địa Chỉ:** _____

Quý vị là nhân viên nhận được thông báo này do nhà tuyển dụng của quý vị được xem là Nhà Tuyển Dụng Trong Lĩnh Vực Du Lịch - Nhà Hàng - Khách Sạn tại Thành Phố San Diego. Nơi làm việc này tuân thủ Sắc Lệnh Về Mức Lương Tối Thiểu Trong Lĩnh Vực Du Lịch - Nhà Hàng - Khách Sạn [HMWO].

ĐÂY LÀ QUYỀN CỦA QUÝ VỊ

Các Yêu Cầu Về Mức Lương Tối Thiểu

Các nhà tuyển dụng trong lĩnh vực du lịch - nhà hàng - khách sạn phải trả cho nhân viên mức lương không thấp hơn mức lương tối thiểu bắt buộc đối với tất cả các giờ làm việc trong phạm vi Thành Phố San Diego:

Ngày Hiệu Lực	Khách Sạn & Công Viên Giải Trí	Trung Tâm Sự Kiện
1 Tháng Bảy, 2026	\$19.00 mỗi giờ	\$21.06 mỗi giờ
1 Tháng Bảy, 2027	\$20.50 mỗi giờ	\$22.00 mỗi giờ
1 Tháng Bảy, 2028	\$22.00 mỗi giờ	\$23.00 mỗi giờ
1 Tháng Bảy, 2029	\$23.50 mỗi giờ	\$24.00 mỗi giờ
1 Tháng Bảy, 2030	\$25.00 mỗi giờ	\$25.00 mỗi giờ

Bắt đầu từ ngày 1 Tháng Bảy, 2031, mức lương tối thiểu sẽ tăng hàng năm dựa trên Chỉ Số Giá Tiêu Dùng (Consumer Price Index, hoặc CPI). Thành Phố sẽ công bố mức lương tối thiểu đã điều chỉnh trước Ngày 1 Tháng Tư hàng năm. Nếu các luật về mức lương tối thiểu của liên bang, tiểu bang hoặc Thành Phố quy định mức lương cao hơn, nhà tuyển dụng phải trả mức lương tối thiểu cao nhất trong số các mức áp dụng.

Hành Động Trả Đũa

Các nhà tuyển dụng trong lĩnh vực du lịch - nhà hàng - khách sạn không được phép trả đũa nhân viên vì việc họ thực hiện các quyền của mình theo Sắc Lệnh này. Hành động trả đũa bao gồm các lời đe dọa, hành vi hăm dọa, quấy rối, kỷ luật, sa thải, giáng chức, đình chỉ làm việc, cắt giảm giờ làm hoặc bất kỳ hành động bất lợi nào khác đối với nhân viên.

Chữ Ký Của Nhân Viên Xác Nhận Đã Nhận Tài Liệu Phát Tay Thông Báo Dành Cho Nhân Viên:

TÊN NHÂN VIÊN (HỌ, TÊN):	
ĐỊA CHỈ:	
SỐ ĐIỆN THOẠI:	
ĐỊA CHỈ EMAIL:	
CHỮ KÝ CỦA NHÂN VIÊN:	
NGÀY:	