

# 赚取的病假和最低工资条例。 成功合规的 7 个关键步骤

1

从2025年1月1日起，San Diego市地理范围内工作的雇员提供不低于每小时17.25美元的最低工资。该工资适用于所有企业，无论企业规模如何。

2

提供赚取病假（ESL）通过累积法（每工作30小时获得1小时的ESL）或前置法（在福利年开始时获得不少于40小时的ESL）。

3

向雇员提供《雇主对雇员的通知》，其中包括雇主在该条例下的要求。

4

将赚取病假和最低工资的通知张贴在雇员容易阅读的地方。

5

将支付的工资、累积和使用赚取病假的记录保存不少于三年。

6

定期向雇员提供记录，详细说明支付的工资和赚取及使用的病假。

7

允许雇员因条例中规定的原因使用赚取的病假，包括自己的医疗或家庭成员的医疗。

## 最低工资

2025 年 1 月 1 日	17.25 美元
2024 年 1 月 1 日	16.85 美元
2023 年 1 月 1 日	16.30 美元
2022 年 1 月 1 日	15.00 美元



欲了解更多信息请联系《最低工资计划》：  
[www.sandiego.gov/MinimumWage](http://www.sandiego.gov/MinimumWage)  
电话：(619) 235-5912, 电邮：[SDMinWage@sandiego.gov](mailto:SDMinWage@sandiego.gov)