

Sắc Lệnh về Mức Lương Tối Thiểu và Phúc Lợi Nghỉ Bệnh Có Lương

7 Bước Quan Trọng để Tuân Thủ Đầy Đủ

1

Có hiệu lực từ ngày 1/1/2025, cung cấp mức lương tối thiểu không dưới \$17,25 một giờ cho nhân viên làm việc bên trong Thành Phố San Diego. Mức này sẽ áp dụng với tất cả các doanh nghiệp dù ở quy mô nào.

2

Cung cấp giờ nghỉ bệnh có lương (ESL) qua phương pháp tích lũy (1 giờ ESL cho 30 giờ làm việc) hoặc phương pháp trả trước (tối thiểu 40 giờ ESL được cấp vào đầu năm hưởng phúc lợi).

3

Cung cấp người lao động Thông báo Của Người Sử Dụng Lao Động gửi Người Lao Động nêu rõ các quy định của Người Sử Dụng Lao Động theo Sắc Lệnh.

4

Niêm yết thông báo về phúc lợi nghỉ bệnh có lương và mức lương tối thiểu ở nơi người lao động có thể đọc dễ dàng.

5

Lưu trữ hồ sơ về tiền lương đã trả, tích lũy cũng như việc sử dụng giờ nghỉ bệnh có lương trong thời gian không dưới ba năm.

6

Thường xuyên cung cấp người lao động biên bản ghi rõ số tiền lương đã trả và giờ nghỉ bệnh có lương có được và đã sử dụng.

7

Cho phép người lao động sử dụng giờ nghỉ bệnh có lương đối với những lý do được nêu trong Sắc Lệnh bao gồm đối với dịch vụ chăm sóc sức khỏe của chính họ hay dịch vụ chăm sóc sức khỏe của thành viên trong gia đình.

Mức Lương Tối Thiểu

Ngày 1/1/2025	\$17.25
Ngày 1/1/2024	\$16.85
Ngày 1/1/2023	\$16.30
Ngày 1/1/2022	\$15.00



Để biết thêm thông tin, vui lòng liên hệ Chương Trình Mức Lương Tối Thiểu:

www.sandiego.gov/MinimumWage

Phone: (619) 235-5912, Email: SDMinWage@sandiego.gov