

LIVING WAGE ORDINANCE

NOTICE TO EMPLOYEES

This employer is a contractor with the City of San Diego. This contract is subject to the Living Wage Ordinance. You must be paid “a living wage” for any hours you work on this contract.

THESE ARE YOUR RIGHTS

MINIMUM HOURLY PAY:

- \$14.95/hour without health benefits.
- OR
- \$12.45/hour plus at least \$2.50/hour for health benefits.
- It’s the employer’s choice whether to provide health benefits.
- If health benefits cost less than \$2.50/hour, the difference is added to the hourly wage.
- Rates are adjusted annually; listed rates are effective from July 1, 2017, through June 30, 2018.

MINIMUM HOURS OFF PER YEAR:

- 80 paid leave hours for illness, vacation, or personal need.
- Leave time is in addition to paid holidays.
- Leave time is pro-rated based on living wage hours worked.

AND

- 80 unpaid leave hours for personal or family illness.

RETALIATION IS PROHIBITED:

- Employers may not fire, reduce pay or discriminate against a worker for filing a complaint.

FOR MORE INFORMATION

For complete information or to obtain a complaint form if you believe your rights are being violated, please contact the Living Wage Program at (619)236-6000 or via email at ContactLWO@sandiego.gov.

ORDENANZA DEL SUELDO DIGNO

AVISO PARA EMPLEADOS

Este empleador es contratista de la Ciudad de San Diego. Este contrato está sujeto a la Ordenanza del Sueldo Digno. Usted debe ser pagado “un sueldo digno” por cada hora trabajada bajo este contrato.

ESTOS SON SUS DERECHOS

COMPENSACIÓN MÍNIMA POR HORA:

- \$14.95/hora sin prestaciones médicas.
- O
- \$12.45/hora más un mínimo de \$2.50/hora para prestaciones médicas.
- Es la elección del empleador de ofrecer prestaciones médicas.
- Si las prestaciones médicas cuestan menos de \$2.50/hora, la diferencia es añadida al salario.
- El sueldo se ajusta anualmente; el sueldo actual tiene vigencia de Julio 1, 2017, hasta Junio 30, 2018.

MÍNIMO HORAS LIBRES CADA AÑO:

- 80 horas pagadas para enfermedad, vacaciones, o necesidad personal.
- Horas pagadas son agregadas a los días festivos.
- Horas pagadas son ajustadas por horas trabajadas al sueldo digno.

Y

- 80 horas sin paga por enfermedad personal o familiar.

SE PROHIBE CUALQUIER TIPO DE REPRESALIA:

- Los empleadores no pueden despedir, reducir la paga, ni discriminar contra un trabajador que solicita una queja.

PARA MAYOR INFORMACION

Para más información o para obtener un formulario de quejas, si usted considera que sus derechos han sido violados, por favor llame al “Living Wage Program” al numero (619)236-6000 o correo electronico ContactLWO@sandiego.gov.