



最低工资的增加和赚取病假福利

从2016年7月11日起，任何在San Diego市的地理范围内，在一年中的一个或多个日历周内从事至少两小时工作的雇员，都有权根据《最低工资和赚取病假条例》获得 赚取病假 和更高的当地最低工资。

最低工资的增加			
2022年1月1日	2023年1月1日	2024年1月1日	2025年1月1日
\$15.00	\$16.30	\$16.85	\$17.25

赚取病假福利

雇主可以用两种方法来提供赚取病假：

1. 雇员每工作30小时就会累积（1）小时的赚取病假。任何未使用的累积病假必须结转到一个福利年度，并且可以以80小时为上限。
2. 在福利年开始时，雇员可获得不少于40小时的赚取病假。这种方法不要求结转未使用的时间。

雇主可以将雇员每年使用的赚取病假限制在40小时以内。

每个雇主都必须在雇员的任何工作场所或工作地点的明显位置张贴本市每年公布的赚取病假和最低工资通知。雇主还必须向雇员提供书面通知，说明雇主的法定名称、任何虚构的企业名称、地址、电话号码和该条例的雇主要求，包括雇主提供赚取病假的方法。

我在哪里提出投诉？

任何人都可以就违反本条例的行为提出投诉。有关投诉程序的信息可以在《最低工资计划》的网页上找到：www.sandiego.gov/minimumwage。

了解更多关于最低工资增长和赚取病假福利的信息：

www.sandiego.gov/minimumwage