



Tăng Lương Tối Thiểu và Phúc Lợi Nghỉ Bệnh Có Lương

Có hiệu lực từ ngày 11/7/2016, tất cả những người lao động làm việc tối thiểu hai giờ làm việc trong một hoặc nhiều tuần trong năm thuộc trong vành đai Thành Phố San Diego đều có quyền hưởng giờ nghỉ bệnh có lương và mức lương tối thiểu cao hơn tại địa phương theo Sắc Lệnh về Mức Lương Tối Thiểu và Nghỉ Bệnh Có Lương.

Tăng Lương Tối Thiểu			
1/1/2022	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2025
\$15.00	\$16.30	\$16.85	\$17.25

Phúc Lợi Nghỉ Bệnh Có Lương

Có hai hình thức mà người sử dụng lao động có thể sử dụng để cung cấp giờ nghỉ bệnh có lương:

1. Người lao động sẽ tích lũy một (1) giờ nghỉ bệnh có lương đối với 30 giờ làm việc. Phép nghỉ ốm tích lũy chưa sử dụng phải được chuyển sang năm hưởng phúc lợi tiếp theo và có thể được giới hạn tối đa là 80 giờ.
2. Không dưới 40 giờ nghỉ bệnh có lương sẽ được trao cho người lao động vào đầu năm hưởng phúc lợi. Phương pháp này không cần phải chuyển số giờ chưa sử dụng.

Người sử dụng lao động có thể hạn chế việc sử dụng giờ nghỉ bệnh có lương của người lao động là 40 giờ một năm.

Người sử dụng lao động phải niêm yết thông báo về mức lương tối thiểu và nghỉ bệnh có lương do Thành Phố ban hành hàng năm ở nơi dễ thấy tại địa điểm người lao động làm việc. Người sử dụng lao động cũng phải cung cấp thông báo bằng văn bản cho người lao động về tên pháp lý của người sử dụng lao động, các tên doanh nghiệp hư cấu, địa chỉ, số điện thoại, và các quy định của người sử dụng lao động theo Sắc Lệnh bao gồm cả hình thức cung cấp giờ nghỉ bệnh có lương.

Tôi sẽ phải nộp đơn khiếu nại ở đâu?

Ai cũng có thể nộp đơn khiếu nại cáo buộc việc vi phạm Sắc Lệnh. Thông tin về quy trình khiếu nại có thể được tìm thấy trên trang web của Chương Trình Mức Lương Tối Thiểu tại www.sandiego.gov/minimumwage.

Tìm hiểu thêm về việc tăng lương tối thiểu và phúc lợi nghỉ bệnh có lương:

www.sandiego.gov/minimumwage