

WELCOMING SAN DIEGO

Kế hoạch chiến lược về hội nhập người nhập cư và tị nạn 2019-2024 Tóm tắt

Kế hoạch chiến lược Welcoming San Diego (Chào mừng đến San Diego) về hội nhập người nhập cư và tị nạn là một kế hoạch chi tiết toàn diện cho khu vực San Diego nhằm kết nối những người mới đến với các cộng đồng người bản địa hướng tới sự thịnh vượng và một tương lai chung.

Các khuyến nghị là đỉnh cao của các cuộc thảo luận của cộng đồng và các bên liên quan trong suốt năm 2018. Kế hoạch năm năm bắt đầu bằng bốn khuyến nghị liên ngành giúp đào sâu và mở rộng hoạt động hội nhập người nhập cư, và nâng cao các cuộc đối thoại và các mối quan hệ đối tác. Kế hoạch tiếp tục với một số khuyến nghị trong các lĩnh vực chủ chốt: cơ hội kinh tế, giáo dục, truy cập toàn diện, sự tham gia của công dân, và cộng đồng an toàn và kết nối.

Mỗi khuyến nghị này có các chiến lược ngắn hạn và dài hạn tương ứng từ chính sách đến việc tài trợ và đổi mới dựa trên các hoạt động hiện có và được mô hình theo các thực tiễn tốt nhất. Kế hoạch này yêu cầu tất cả các bên liên quan cam kết thực hiện các biện pháp hợp tác, liên lạc và trách nhiệm lâu dài. Thông qua việc cùng nhau hướng tới những mục tiêu này, chúng ta sẽ tiếp nối truyền thống đáng tự hào của San Diego, như là cánh cửa chào đón những người mong ước, những người xây dựng và những người tìm kiếm tự do.

Vui lòng xem trực tuyến kế hoạch đầy đủ với các mục tiêu, khuyến nghị và chiến lược tại:
www.welcomingsd.org

Tóm tắt các khuyến nghị

Liên ngành:

1. Thành lập Văn phòng vì Sự tiến bộ Nhập cư (OIA) để thể chế hóa và nâng cao các chính sách, chương trình và thực tiễn hội nhập người nhập cư ở San Diego.
2. Tăng cường và đa dạng hóa các mô hình tài trợ nhằm đáp ứng các nhu cầu đa dạng của những người mới đến, duy trì các hệ thống hội nhập và nuôi dưỡng các mối quan hệ đối tác.
3. Làm nổi bật những câu chuyện của người nhập cư và các cộng đồng chào đón thông qua các cuộc họp chiến lược, việc thiết lập chương trình nghị sự trong các cuộc đối thoại trong khu vực, và các lễ kỷ niệm văn hóa.



4. Tận dụng dữ liệu và thực hiện các biện pháp đánh giá để cải thiện các chính sách và thực tiễn về hội nhập người nhập cư.

Cơ hội kinh tế:

5. Tạo điều kiện cho người lao động nhập cư thăng tiến nghề nghiệp thông qua việc bố trí việc làm, bảo vệ quyền lợi, tuyển dụng toàn diện, nâng cao kỹ năng và chứng nhận lại.
6. Thúc đẩy tinh thần khởi nghiệp kinh doanh của người nhập cư và hỗ trợ các doanh nghiệp do người nhập cư sở hữu.
7. Thúc đẩy kiến thức tài chính trong cộng đồng người mới đến.
8. Đảm bảo sự ổn định về nhà ở và giảm các rào cản đối với quyền sở hữu nhà ở.

Giáo dục:

9. Xóa bỏ rào cản đối với các chương trình giáo dục hiện có dành cho trẻ em và người lớn, đồng thời mở rộng sự tham gia và hỗ trợ của gia đình.
10. Tăng cường chương trình giảng dạy đa văn hóa trong giáo dục K-12 và tăng cường các dịch vụ hỗ trợ cho học sinh mới đến.
11. Tăng cường sự phát triển nghề nghiệp và làm sâu thêm các mối quan hệ đối tác giữa các khu học chánh và các tổ chức cộng đồng của người nhập cư.

Truy cập toàn diện:

12. Mở rộng khả năng truy cập ngôn ngữ và đảm bảo các dịch vụ thân thiện với người dùng và đáp ứng về văn hóa.
13. Nâng cao các quyền công dân và loại bỏ các hành vi vô đạo đức.
14. Tăng tính cơ động và sử dụng giao thông công cộng.

Sự tham gia của công dân:

15. Tăng cường sự tham gia của công dân trong số những người Mỹ mới và những người có tham vọng.
16. Thiết lập cơ sở hạ tầng để xây dựng và duy trì sự tham gia của công dân và tăng việc nhập tịch.
17. Phát triển các nhà lãnh đạo là người nhập cư và tị nạn.

Cộng đồng an toàn và kết nối:

18. Nuôi dưỡng niềm tin và sự liên lạc giữa các cơ quan an toàn công cộng với cư dân nhập cư.
19. Tăng khả năng thực thi pháp luật để phục vụ các cộng đồng đa ngôn ngữ và đa văn hóa.
20. Tạo điều kiện xây dựng cộng đồng giữa các cư dân bản địa và cư dân nhập cư.

Xem bản kế hoạch đầy đủ tại: www.welcomingsd.org

