



## Programa de Salario Mínimo



## Tarifas de Salario Mínimo

- Fecha efectiva 11 de julio de 2016 - \$10.50
- Efectiva 1 de enero de 2017 - \$11.50
- Efectiva 1 de enero de 2019 - \$12.00



## Licencia en Caso de Enfermedad

Los empleadores pueden proporcionar licencia en caso de enfermedad acumulada a través de:

- **Adjudicación Anticipada** - al menos 40 horas al año
- **O por**
- **Acumulación** - 1 hora por cada 30 horas trabajadas

La licencia por enfermedad acumulada y no utilizada debe trasladarse al año siguiente y puede ser limitada a un mínimo de 80 horas.



## ¡Conozca Sus Derechos!

Usted tiene derecho a presentar un reclamo si trabaja por lo menos dos horas en una semana en la Ciudad de San Diego.

- **Lleve un registro de sus horas de trabajo** - fecha, hora de inicio y hora de finalización
- **Mantenga registros de su pago** - copia de los talones del cheque de pago, extractos bancarios, libros de contabilidad, etc.
- **Conozca su información de empleo** - nombre del empleador, dirección y número de teléfono



## Proceso de Queja

Cualquier persona puede presentar una queja alegando una violación de la Ordenanza del Salario Mínimo y Licencia en Caso de Enfermedad. Información sobre el proceso de queja se puede encontrar en el la página web del Programa de Salario Mínimo [www.sandiego.gov/minimumwage](http://www.sandiego.gov/minimumwage) o llamando al teléfono **619-615-1565**.



Para obtener más información, comuníquese con el Programa de Salario Mínimo de la Ciudad de San Diego:



[sandiego.gov/minimumwage](http://sandiego.gov/minimumwage)

[sdminwage@sandiego.gov](mailto:sdminwage@sandiego.gov)

**619-615-1565**

Esta información está disponible en formatos alternativos sobre pedido.